

Resultatlønskontrakt for direktør Peter Staun Kastholm 2023.

Indledning

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemskeligheden i Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU). Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og indsatser, som TAMU's bestyrelse og ledelse har besluttet for 2022. Formålet er endvidere at sikre, og bidrage, til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling af TAMU.

Løbende planlagte og uforudsete opgaver, der er nødvendig for stabil og sikker drift af TAMU og sikring af resultater for TAMU's elever skal fortsat varetages.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013. Den indeholder således både en basis og en ekstra del.

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i vejledende retningslinjer af 4. juli 2019, udsendt af Undervisningsministeriet, Styrelsen for undervisning og kvalitet samt Hovedprincipper for TAMU 4.0 samt de af bestyrelsen i øvrigt vedtagne principper og retningslinjer for institutionens virksomhed, herunder det interne ledelsestilsyn.

Kontrakten skal:

- Være et styringsredskab for bestyrelsen.
- Understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang - og kortsigtede målsætninger.
- Skabe synlighed og gennemskelighed omkring institutionens mål og resultater.

Kontrakten er opdelt i 2 rammer.

- Basisrammen: Målkravene angår særligt prioriterede dele af TAMUs målsætninger på langt og kort sigt.
- Ekstrarammen: Målkravene angår opnåelse af særligt markante forbedringer af TAMUs indsats og resultater.

Rammen for resultatlønskontrakten er 70.000 kr. på basisrammen og 50.000 kr. på ekstrarammen. Resultatlønskontrakten og dens udmøntning offentliggøres på skolens hjemmeside.

Det er aftalt at udmøntningen af resultatlønskontrakten ikke er pensionsgivende.

Bestyrelsens fokus i 2023 er følgende:

- **Tonen mellem medarbejdere og elever, samt eleverne imellem. Dette for at sikre, at TAMU er et imødekommende sted, hvor der er plads til alle typer af elever og hvor der kan blive skabt og fastholdt et inkluderende skolemiljø, der kan understøtte elevernes udvikling som voksne mennesker. Hvilket burde være med til at sikre en bedre fastholdelse.**
- **Fokus på hvordan implementering gennemføres i hverdagen gennem en kvalitetssikring, hvor beslutninger føres ud i livet og genbesøges, så der skabes en ensartet kvalitet i det samlede TAMU, der også vil kunne bære en udvidelse fra 6 til 8 eller 10 afdelinger. Udvidelse af TAMU's aktivitet til 645 årselever.**
- **Sikre at eleverne kender klageadgangen i TAMU, så deres oplevelser bliver taget seriøst og kan understøtte TAMU i udviklingen af at skabe et fortsat bedre uddannelsessystem.**
- **Kønsopdelt statistik, der skal bruges til at lokalisere eventuelle problemstillinger omkring kvinders optagelse og gennemførelse af TAMU-forløb.**

Følgende konkrete indsatser er i den forbindelse prioriteret og vægtet i denne resultatlønskontrakt.

Basisrammen:

Indsatsområde 1

Vægt af basisrammen 50 % - TAMU optimerer udnyttelsen af sin godkendte undervisnings- og kostskolekapacitet

Delmål

- 1.1 Vægt 50% - 75% af de optagne elever går fra Kompetenceafklaring til uddannelse.

Vægt af basisrammen 50 %. Skolens pædagogiske medarbejdere skal i 2023 sikres mulighed for at komme i praktikker og studiebesøg i virksomheder, der kan styrke såvel deres brug af konsekvenspædagogik som deres faglige udvikling.

Delmål

- 3.1 Vægt 80% - På baggrund af den gennemførte analyse af TAMU's pædagogiske miljø skal der udarbejdes et nyt modul i didaktik for de faglærere som endnu ikke har gennemført dette.

- 3.2 Vægt 20% - Mindst 30% af de fastansatte pædagogiske medarbejdere skal deltage i udveksling med andre institutioner der arbejder med unge på kanten, virksomheder indenfor TAMU's Brancheområdet og kompetencegivende uddannelsesforløb.

Ekstrarammen:

Indsatsområde 4

Vægt 40% af ekstra rammen. Efter finanslovens vedtagelse skal der indgås forhandling om udvidelsen af TAMU, så der ved årets udgang er aftaler om udvidelse af TAMU's aktiviteter.

Delmål

4.1. Bestyrelsens skal præsenteres for et gennemarbejdet forslag til udvidelse hvor der tages stilling til TAMU's samlede bygningsmasse og dækningsgrad over hele landet set i lyset af de ventelister der er i dele af TAMU.

Indsatsområde 5

Vægt 40% af ekstrarammen. Udarbejdelse af en survey og elevinterviews om deres trivsel medhenblik på sikring af et inkluderende undervisningsmiljø.

Delmål

- 5.1 Mindst 80 af eleverne skal være tilfreds med deres ophold i TAMU.
- 5.2 Der skal udarbejdes lokale handleplaner for at sikre eleverne kender klagevejene i TAMU

Indsatsområde 6

6. 1. Vægt 20% af ekstrarammen. På baggrund af arbejdet med at kønsopdelte statistikker skal det sikres at der ikke er nogen forskel på effekt og processer mellem mandlige og kvindelige deltagere.

Dragør 15. februar 2023

*Per C. Jespersen
Formand*

*Marianne Kragh
Næstformand*

Peter Staun Kastholm
Direktør