

Resultatlønskontrakt for direktør Peter Staun Kastholm 2022.

Indledning

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemskueligheden i Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU).

Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og indsatser, som TAMU's bestyrelse og ledelse har besluttet for 2022. Formålet er endvidere at sikre, og bidrage, til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling af TAMU.

Løbende planlagte og uforudsete opgaver, der er nødvendig for stabil og sikker drift af TAMU og sikring af resultater for TAMU's elever skal fortsat varetages.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013. Den indeholder således både en basis og en ekstra del.

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i vejledende retningslinjer af 4. juli 2019, udsendt af Undervisningsministeriet, Styrelsen for undervisning og kvalitet samt Hovedprincipper for TAMU 4.0 samt de af bestyrelsen i øvrigt vedtagne principper og retningslinjer for institutionens virksomhed, herunder det interne ledelsestilsyn.

Kontrakten skal:

- Være et styringsredskab for bestyrelsen.
- Understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang - og kortsigtede målsætninger.
- Skabe synlighed og gennemskuelighed omkring institutionens mål og resultater.

Kontrakten er opdelt i 2 rammer.

- **Basisrammen:** Målkravene angår særligt prioriterede dele af TAMUs målsætninger på langt og kort sigt.
- **Ekstrarammen:** Målkravene angår opnåelse af særligt markante forbedringer af TAMUs indsats og resultater.

Rammen for resultatlønskontrakten er 70.000 kr. på basisrammen og 50.000 kr. på ekstrarammen. Resultatlønskontrakten og dens udmøntning offentliggøres på skolens hjemmeside.

Det er aftalt at udmøntningen af resultatlønskontrakten ikke er pensionsgivende.

Bestyrelsens fokus i 2022 er følgende:

- **Den sociale læring og evaluering af den sociale handlingskompetence**
- **Flere elever fra indslusning til kompetencegivende forløb**
- **Skærpelse af den samfundsøkonomiske effekt af TAMU's virke**
- **En stærkere kostskoleprofil og maksimal belægning**
- **Udvidelse af TAMU's landsdækkende aktiviteter**

Følgende konkrete indsatser er i den forbindelse prioriteret og vægtet i denne resultatlønskontrakt.

Basisrammen:

Indsatsområde 1

Vægt af basisrammen 50 % - TAMU optimerer udnyttelsen af sin godkendte undervisnings- og kostskolekapacitet

Delmål

- 1.1** Vægt 50% - 75% af de optagne elever går fra Kompetenceafklaring til uddannelse.

Vægt af basisrammen 50 %. Skolens pædagogiske medarbejdere skal i 2020 sikres mulighed for at komme i praktikker og studiebesøg i virksomheder, der kan styrke såvel deres brug af konsekvenspædagogik som deres faglige udvikling.

Delmål

- 3.1** Vægt 80% - Analyse af det pædagogiske miljø i TAMU med henblik på en styrkelse af den sociale læring, samt udvikling af kompetencegivende forløb til TAMU's medarbejdere som understøtter denne udvikling.
- 3.2** Vægt 20% - Mindst 30% af de fastansatte pædagogiske medarbejdere skal deltage i udveksling med andre institutioner der arbejder med unge på kanten, virksomheder indenfor TAMU's Brancheområdet og kompetencegivende uddannelsesforløb.

Ekstrarammen:

Indsatsområde 4

Vægt 40% af ekstra rammen. Der skal ske en afklaring af TAMU's muligheder for at udvide aktiviteten til at blive mere landsdækkende gennem beslutninger, der kan sikre øget og ny aktivitet i andre dele af Danmark.

Delmål

- 4.1.** Gennemførelse af måltrettet oplysningskampagne om behovet for yderligere TAMU aktiviteter i andre dele af landet end de nuværende seks områder.

Indsatsområde 5

Vægt 40% af ekstrarammen. TAMU Netværket skal udvides med yderligere fem virksomheder.

Delmål

- 5.1 Skabelse af jobåbninger til TAMU's elever hos virksomheder, der indgår i TAMU Netværket.

Indsatsområde 6

Vægt 20% af ekstrarammen. 90% af de færdiguddannede elever opnår ordinær ansættelse efter gennemførelsen af en hel uddannelse i TAMU.

Dragør 15. februar 2022

Per C. Jespersen
Formand

Marianne Kragh
Næstformand

Peter Staun Kastholm
Direktør