

OM AT VÆRE
ELEV I TAMU

MULIGHEDER,
FORVENTNINGER
OG MÅL



FORMÅLET

- # Formålet med TAMU er at skabe mulighederne for, at du kan tage en uddannelse og komme i job.
- # I uddannelsen er det praktiske arbejde i centrum, og du vil først og fremmest lære at begå dig på en arbejdsplads. Derfor er forventningerne til dig de samme som på en almindelig arbejdsplads.



DET VIL DU LÆRE

- # Du lærer, at handlinger altid har konsekvenser for dig selv og for andre.
- # Du lærer at tænke over konsekvenser af dine handlinger, før du handler.
- # Du lærer at tage ansvar for konsekvenserne af dine handlinger.

FORVENTNINGER TIL DIG

- # Du overholder aftaler om at møde til tiden og møde hver dag.
- # Du samarbejder med andre, selv om du ikke altid er enig med dem, du skal samarbejde med.
- # Du tager ansvar for de arbejdsopgaver, du skal udføre.
- # Du lytter til medarbejdere og stiller spørgsmål om, hvordan arbejdet skal udføres.

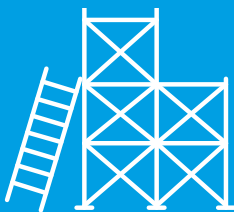
HVAD KAN DU FORVENTE?

- # Du bliver hver dag mødt med klare mål for, hvad du skal lave og hvad du skal lære.
- # Du møder medarbejdere, som er indstillet på at lytte til dig.
- # Du møder medarbejdere, som hele tiden følger op på, hvordan du kan forbedre dig socialt og fagligt.
- # Du opnår en elevløn, så du kan klare dig, afbetale gæld og tage et kørekort.
- # Du får mulighed for at bo på TAMU's kostskole, hvis du står uden bolig eller bor langt væk fra TAMU.
- # Du kan komme i praktik på et andet TAMU-Center.
- # Du får indflydelse på TAMU's udvikling gennem skoleråd, sikkerhedsgrupper og fællesmøder.

DE TRE NEJ-REGLER I TAMU

- # *Nej til narkotika, hash og spiritus på skolerne*
- # *Nej til kriminalitet*
- # *Nej til fysisk vold*

Et brud på en af disse tre regler vil medføre en bortvisning på mellem 1 og 3 uger.



I TAMU tror vi altid på, at du kan handle anderledes i morgen.

DE KOMPETENCER OPNÅR DU

I TAMU arbejder vi for, at du tilegner dig både sociale og faglige kompetencer til at begå dig på arbejdsmarkedet.

Du lærer at leve op til arbejdsmarkedets krav om tempo, kvalitet og fleksibilitet, samtidig med at du tilegner dig færdigheder inden for din valgte branche.

Du skal også være indstillet på, at du hele tiden udfordres på at bidrage til fællesskabet på arbejdspladsen. Det gør vi ud fra syv pejlemærker:

HANDLINGSKOMPETENCER →

Selvbestemmelse

Jeg træffer egne valg om min fremtid

Selvhjulpenhed

Jeg kan klare mig selv

Ansvarlighed

Jeg påtager mig ansvaret for mine handlinger

Troværdighed

Jeg gør, hvad jeg siger

Respekt

Jeg behandler andre, som jeg selv vil behandles

Samarbejdsvilje

Jeg er indstillet på at arbejde sammen med andre

Modtagelighed

Jeg lytter og er åben over for andres meninger

