



---

## Resultatlønskontrakt for direktør Peter Staun Kastholm 2016.

### Indledning

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemskueligheden i Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU). Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og indsatser, som TAMU's bestyrelse og ledelse har besluttet for 2016. Formålet er endvidere at sikre, og bidrage, til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling. Løbende og uforudsete opgaver, der er nødvendig for stabil og sikker drift af TAMU og sikring af resultater for TAMU's elever skal fortsat varetages.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013. Den indeholder således både en basis og en ekstra del.

### Kontraktens parter

Kontrakten er indgået mellem TAMU's bestyrelse og direktør Peter Staun Kastholm. Kontrakten er gældende i perioden 1. januar 2016 til 31. december 2016.

### Resultatlønsrammen

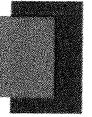
Rammen er fastsat ud fra det planlagt antal gennemførte årselever. Resultatlønnen på i alt 120.000 kr. er aftalt ud fra de kriterier, som Undervisningsministeriet har fastsat: Med 540 årselever er der mulighed for op til 120.000 kr., dvs. 70.000 kr. inden for basisrammen og 50.000 kr. inden for ekstrarammen.

Det er aftalt at udmøntningen af resultatlønskontrakten ikke er pensionsgivende.

### Den af bestyrelsen vedtagne mission for 2016 følgende:

- 1) TAMU skal fungere og anerkendes som én skole, seks afdelinger og én kultur
- 2) TAMU skal fungere og anerkendes som en arbejdspladslignende uddannelse rettet mod arbejdsmarkedet
- 3) TAMU skal fungere og anerkendes som referencepunkt for og videreudvikler af konsekvenspædagogikken

Følgende konkrete indsatser er i den forbindelse prioriteret og vægtet i denne resultatlønskontrakt.



## **Basisrammen:**

### **1. Effekten af arbejdet med elever (Vægtet med 40 %)**

- Alle de elever, som gennemfører Branche 1 og 2 skal have tilbudt enten arbejde eller elevplads i deres udslusning.
- Mindst 80 - 90 % af de, der gennemfører Brancheforløb 1 og 2 bør i 2016 blive udsluset til arbejde eller videreuddannelse
- Mindst 80 % af det samlede antal færdiguddannede elever bør udsluses til arbejde eller videre uddannelse
- Der skal udarbejdes et katalog over mulige job og uddannelsespladser i alle landets regioner der giver eleverne et realistisk billede, af hvilke job og arbejdsgivere, der findes i deres geografisk område.
- Styrke jobmatchning for eleverne ved prioritering af en tættere kontakt til virksomheder i afdelingernes geografiske områder.

### **2. Drift og økonomi (Vægtet med 25 %)**

- Fastholde et tilstrækkeligt og højt driftsniveau i 2016 som grundlag for den arbejdsplads-lignende grundlag for elevernes uddannelse
- Sikre en større og stabil ordretilgang, der garanterer et konstant højt niveau af elevernes uddannelse og overholdelse af TAMU's vedtagne budget

### **3. Pædagogik og udvikling (Vægtet med 25%)**

#### **A. Forløb for flygtninge**

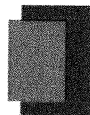
- Nyt initiativ målrettet flygtning gennemført på mindst to TAMU-Centre
- Beskrivelse af forløb med flygtninge udarbejdet
- I gangsatning af forsøg i Aalborg gennemført
- Synliggørelse af forsøget i form af kampagne over for de kommuner hvor TAMU er tilstede
- Erfaringsopsamling og løbende synliggørelse i offentligheden om resultaterne

#### **B. Fremtidens kostskolekoncept**

- Den samlede dækningsgrad på kostskolepladserne skal være over 80%
- Elevundersøgelse om fremtidens kostskolekoncept med udgangspunkt i den eksisterende vejledning
- Beskrivelse af fremtidens kostskole udarbejdet
- Opfyldning af kostskolepladser i alle afdelinger, der skal i 2016 være en dækningsgrad på mindst 80% af de samlede kostskolepladser.
- Beskrivelse af ny kostskole på TAMU-Center Vitskøl formuleret

#### **C. Effektundersøgelse og samfundsøkonomiske analyse**

- gennemførelse af analyse og effektmåling



- udarbejdelse af elevbeskrivelser til understøtning af analyse og effektmåling
- plan for eksterne kommunikation af målingen
- afholdelse af mindst to arrangementer på Folkemøde 2016, hvor analyse og effektmåling indgår.

#### **4. Tiltag omkring medarbejdere (vægtet med 10 %)**

##### **A. Revidering af kompetenceudviklingsstrategi**

- Evaluering af den i SU vedtagne kompetenceudviklingsstrategi
- Synliggørelse af effekten af den hidtidige strategi

##### **B. Nyt Efteruddannelseskoncept med 30 ECTS**

- Gennemførelse af kompetencegivende forløb for TAMU's nyansatte medarbejder i Konsekvenspædagogik efter det nye koncept
- Gennemførelse af uddannelse i Konsekvenspædagogik 1 i Sverige efter samme koncept
- Evaluering af forløbet sammen med Høgskolen i Østfold med henblik på at sikre fortsat udvikling af efteruddannelse i Konsekvenspædagogik på et højt videnskabeligt niveau.

##### **C. Nyt kursus for erfarne medarbejdere**

- Med udgangspunkt i det gjorte erfaringer fra arbejdet med nye medarbejdere skal 15-20 medarbejdere med høj anciennitet i TAMU gennemfører kurset "Konsekvenspædagogik, der virker" i 2016

##### **D. Udvikling og afprøvning af koncept for kultur- og lederevaluering**

##### **E. Personalehåndbog færdigudvikles og præsenteres for alle medarbejdere**

### **Ekstrarammen**

#### **1. Mindskelse af elevfrafaldet (vægtet med 50 %)**

Andelen af elever i alt (både dag- og kostskoleelever), der falder fra på hhv. brancheforløb 1 og 2, reduceres med mindst 10 pct.

#### **2. Genetablering af et fuldt TAMU tilbud på TAMU-Center Storkøbenhavn (vægtet med 25%)**

- Ved årets afslutning skal der være truffet beslutning om åbning af kostskolen i Dragør
- Der skal op startes et nyt uddannelsesområde på TAMU-Center Storkøbenhavn i 2016 inden for bygningsvedligeholdelse
- Gennem en intern evaluering, der skal danne grundlag for en indstilling til bestyrelsen, skal det sikres, at TAMU-Center Storkøbenhavn senest ved årets udgang, er klar til, atter at fungere som en normal TAMU-afdeling.



### 3. Oprettelse af Advisory Boards (25%)

Færdiggørelse af model for Advisory Boards

I gangsatning af forsøg i Vordingborg

Erfaringsopsamling på forsøget og efterfølgende udbredelse til de fem andre afdelinger

*Dragør 27. februar 2016*

*Peter Staun Kastholm  
Direktor*

*Poul Hansen  
Formand*